

Aannamebeleid Gymnastiek Vereniging Uno Animo

Doel van het aannamebeleid: Het waarborgen van een veilige sportomgeving voor alle leden, met name minderjarigen en kwetsbare groepen, door een zorgvuldige selectie van trainers, vrijwilligers en andere betrokkenen.

Aannameprocedure:

1. Kennismakingsgesprek:

- Elk potentieel nieuw teamlid wordt uitgenodigd voor een kennismakingsgesprek.
- Tijdens dit gesprek wordt gevraagd naar hun motivatie om met jongere of oudere groepen te werken en naar hun relevante werkervaring.

2. Referenties controleren:

- De vereniging kan contact op nemen met eerdere werkgevers of verenigingen om de achtergrond van nieuwe leidinggevendenden of vrijwilligers te verifiëren.
- Bij deze controle worden mensen benaderd die direct met de kandidaat hebben samengewerkt om de juistheid van de verstrekte informatie te bevestigen.

3. Verklaring Omtrent Gedrag (VOG):

- Alle trainers en vrijwilligers die werken met kinderen, ouderen of kwetsbare groepen zijn verplicht een geldige VOG te overleggen.
- Dit biedt extra zekerheid over het verleden van de kandidaat en verkleint het risico op grensoverschrijdend gedrag.
- Deze VOG zal kosteloos voor vrijwilliger worden aangevraagd.

4. Verklaring Omtrent Tuchtrect (VOT):

- Personen, zoals ouders en vrijwilligers die structureel werkzaamheden verrichten voor de vereniging, worden gevraagd een VOT-verklaring te ondertekenen.
- Hiermee bevestigen zij zich te conformeren aan de statuten en reglementen van de vereniging, evenals die van de KNGU en het Instituut Sportrechtspraak.

Introductie en begeleiding:

- Nieuwe teamleden volgen een introductieprogramma om bekend te worden met de missie, visie en gedragscode van Uno Animo.
- Ze worden in de beginperiode begeleid door een ervaren trainer en/of bestuurslid.

Begeleiding en evaluatie:

- Na een afgesproken inwerkperiode wordt een evaluatiegesprek gevoerd om de voortgang te bespreken en mogelijke aandachtspunten te identificeren.

Toezicht en naleving: Uno Animo streeft naar voortdurende verbetering van het aannamebeleid. Het bestuur beoordeelt regelmatig of de procedure effectief is en past deze zo nodig aan.